Expertise Performance Solutions Compétences

ASCENCIEL
Développement des compétences, formation, conseil

ISO 45001 — Systeme de Management de la Sante et Securite au Travail

Durée – 3 à 5 jours (modulable) | **Public –** Responsables QSE, référents sécurité, membres d'un groupe projet SST, managers impliqués dans la prévention des risques professionnels.

Prérequis – Aucun.

Intervenant – Consultant-formateur QSE / SST.

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- ✓ Cerner les exigences et l'architecture de la norme ISO 45001
- ✓ Identifier les enjeux stratégiques de la santé et sécurité au travail
- ✓ Structurer l'analyse des risques et opportunités (DUERP, pénibilité, RPS)
- ✓ Déployer une démarche de prévention intégrée aux processus de l'entreprise
- ✓ Clarifier les rôles, responsabilités et obligations réglementaires
- ✓ Mettre en place des indicateurs de performance et de suivi SST
- ✓ Organiser les audits internes pour préparer l'audit de certification
- ✓ Inscrire la démarche dans une logique d'amélioration continue et de culture sécurité

Contenu pédagogique

✓ **ISO 45001 : exigences et architecture de la norme (Comprendre)**
- Panorama de la norme ISO 45001 et de la structure HLS (High Level Structure)
- La logique d'amélioration continue (PDCA) appliquée à la SST
- Articulation avec ISO 9001 et ISO 14001 (système de management intégré)
- Vocabulaire et principes clefs du SMSST

✓ **Les enjeux stratégiques de la santé et sécurité au travail (Comprendre)**
- Contexte de l'organisme, parties intéressées et périmètre du SMSST
- Leadership, engagement de la direction et politique SST
- Consultation et participation des travailleurs
- Enjeux humains, réglementaires et économiques de la SST

✓ **Analyse des risques et opportunités (DUERP, pénibilité, RPS) (Déployer)**
- Identification des dangers et évaluation des risques professionnels
- DUERP, pénibilité et risques psychosociaux (RPS)
- Risques et opportunités, obligations de conformité
- Objectifs SST et planification des actions

✓ **Déployer une démarche de prévention intégrée aux processus (Déployer)**
- Ressources, compétences, sensibilisation et communication
- Information documentée du SMSST
- Maîtrise opérationnelle et gestion du changement

- Prestataires externes, sous-traitance et achats
- Préparation et réponse aux situations d'urgence

✓ **Rôles, responsabilités et obligations réglementaires (Déployer)**
- Cadre réglementaire de la santé et sécurité au travail
- Responsabilités de l'employeur, de l'encadrement et des acteurs de la prévention
- Organiser et maintenir une veille réglementaire
- Évaluation de la conformité

✓ **Indicateurs de performance et suivi SST (Piloter)**
- Surveillance, mesure, analyse et évaluation de la performance SST
- Construire un tableau de bord et des indicateurs pertinents
- Traçabilité et exploitation des données

✓ **Audits internes et audit de certification (Piloter)**
- Organiser le programme d'audit interne
- Conduire un audit interne du SMSST
- Revue de direction
- Préparer l'audit de certification ISO 45001

✓ **Amélioration continue et culture sécurité (Piloter)**
- Incidents, non-conformités et actions correctives
- Amélioration continue du SMSST
- Ancrer une véritable culture sécurité dans l'entreprise

Démarche et méthodes pédagogiques

Démarche active, centrée sur l'apprenant qui « agit ». On construit votre SMSST à partir de vos processus et de vos documents réels. Méthodes :
- ✓ Participative : basée sur le questionnement des participants.
- ✓ Active : fait appel à l'expérience, à la réflexion, à l'initiative et à la motivation des apprenants.
- ✓ Opérationnelle : travaux appliqués à vos situations de travail.

Moyens pédagogiques

Apports normatifs et réglementaires illustrés d'exemples ; Ateliers sur vos documents (DUERP, procédures, indicateurs) ; Études de cas et mises en situation d'audit ; Trame de plan d'actions et remise d'un support.

Modalités d'évaluation

- ✓ Évaluation formative en cours de module
- ✓ Évaluation des acquis réalisée avec un QCM et de la satisfaction à chaud
- ✓ Évaluation à froid

Sanction de la formation – Certificat de réalisation