Expertise Performance Solutions Compétences

ASCENCIEL
Développement des compétences, formation, conseil

ISO 50001 : METTRE EN ŒUVRE ET PILOTER UN SYSTEME DE MANAGEMENT DE L'ÉNERGIE

Durée – 3 à 5 jours | **Public –** Responsables énergie, QSE, maintenance, direction technique, membres d'un groupe projet performance énergétique.

Prérequis – Aucun. Une connaissance des consommations énergétiques de l'entreprise constitue un atout.

Intervenant – Formateur expert QSE / énergie.

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- ✓ Cerner les exigences et l'architecture de la norme ISO 50001
- ✓ Identifier les usages énergétiques significatifs et analyser la performance énergétique
- ✓ Réaliser une revue énergétique structurée (données, consommations, facteurs d'influence)
- ✓ Définir des indicateurs de performance énergétique (EnPI) et une situation énergétique de référence (SER)
- ✓ Élaborer un plan d'actions d'amélioration de la performance énergétique
- ✓ Intégrer la démarche énergétique dans les processus opérationnels et décisionnels
- ✓ Mettre en place le pilotage, la surveillance et les audits internes
- ✓ Préparer l'organisation à l'audit de certification ISO 50001

Contenu pédagogique

✓ **Comprendre la norme ISO 50001 et ses enjeux (Planifier)**
- Exigences et architecture de la norme (structure HLS, logique d'amélioration continue PDCA)
- Les enjeux : performance énergétique, maîtrise des coûts, transition durable
- Contexte, périmètre du SMEn et parties intéressées
- Leadership et politique énergétique

✓ **Réaliser la revue énergétique (Planifier)**
- Collecte et analyse des données de consommation
- Identifier les usages énergétiques significatifs (UES)
- Déterminer les facteurs d'influence pertinents
- Analyser la performance énergétique et repérer les gisements d'économies

✓ **Définir la SER, les EnPI et les objectifs (Planifier)**
- Établir la situation énergétique de référence (SER)
- Définir les indicateurs de performance énergétique (EnPI)
- Fixer les objectifs et cibles énergétiques
- Planifier la démarche

✓ **Élaborer le plan d'actions d'amélioration (Déployer)**
- Identifier et prioriser les actions d'amélioration de la performance énergétique
- Analyse coûts / bénéfices et priorisation

- Intégrer la démarche énergétique dans les processus opérationnels et décisionnels

✓ **Déployer et maîtriser le SMEn (Déployer)**
- Maîtrise opérationnelle et prise en compte de l'énergie dès la conception
- Achats d'énergie et de services énergétiques
- Compétences, sensibilisation et communication
- Informations documentées

✓ **Piloter, surveiller et auditer (Certifier)**
- Surveillance, mesure, analyse et évaluation de la performance énergétique
- Suivi des EnPI au regard de la situation de référence
- Réalisation d'audits internes
- Revue de direction et amélioration continue

✓ **Préparer l'audit de certification ISO 50001 (Certifier)**
- Comprendre les attentes des certificateurs et le déroulement de l'audit
- Préparer et sécuriser les preuves de conformité
- Identifier les points de vigilance et construire un plan de levée des écarts

Démarche et méthodes pédagogiques

Démarche active, centrée sur l'apprenant qui « agit ». La revue énergétique, les EnPI et le plan d'actions se construisent sur les données réelles de votre organisation. Méthodes :
- ✓ Participative : basée sur le questionnement des participants.
- ✓ Active : fait appel à l'expérience, à la réflexion, à l'initiative et à la motivation des apprenants.
- ✓ Application directe à vos usages énergétiques et à votre périmètre.

Moyens pédagogiques

Brefs exposés et études de cas ; Ateliers : revue énergétique, EnPI, plan d'actions ; Situations professionnelles reconstituées ; Support individualisé et outils exploitables.

Modalités d'évaluation

- ✓ Évaluation formative en cours de module
- ✓ Évaluation des acquis réalisée avec un QCM
- ✓ Satisfaction à chaud et à froid (sous 3 à 4 mois)

Sanction de la formation – Certificat de réalisation